

Die GSBA lädt zum 13. Karriere-Meeting zwischen Karriere-Spezialisten und Absolventen ein.

Der nächste Karriereschritt kommt bestimmt. Bei uns haben Sie Ihren Bildungsstand optimiert. Jetzt geht es darum, zum richtigen Zeitpunkt am richtigen Ort und mit den richtigen Personen zusammenzutreffen. Wir laden Sie daher herzlich ein, unser Karriere-Meeting für Ihre berufliche Zukunft zu nutzen. Das **13. Karriere-Meeting** findet am **10. November 2006** auf dem GSBA-Campus in Horgen statt. Die Teilnahme ist für Sie kostenlos.

An unserem Karriere-Event schlagen wir eine Brücke zur Wirtschaft und stellen Ihnen eine qualitativ hochstehende Dialog-Plattform zur Verfügung, auf der Sie vor allem mit Executive Search Consultants und Karriere-Experten ins Gespräch kommen und Ihre berufliche Zukunft aktiv gestalten können. Sie erhalten wertvollen Input für Ihre individuelle Karriere und können sich dem hochkarätigen und aktiven Netzwerk der **GSBA Alumni Association (GAA)** anschliessen. Nutzen Sie die Gelegenheit!

Im Vorfeld haben Sie die Gelegenheit, Ihr eingedantes **Kader-CV** direkt von einem Spezialisten gegen geringe Kosten auf Wirkung und Inhalt checken zu lassen. Die Besprechung erfolgt am Karriere-Meeting selber. Testen Sie vorgängig Ihren Kommunikations-

typ und lernen Sie, wie wichtig Kommunikation im Rahmen des Karriere-Managements ist.

Am **10. November 2006** erhalten Sie während des ganzen Tages wertvolle Informationen zu den Themen Standortanalyse, Selfmarketing, Coaching, Persönlichkeit, Anforderungen an Führungskräfte, Assessment, Executive Search sowie Network.

Parallel zu den Vorträgen können Sie gehörte Tipps und Tricks ausgewählter Spezialisten direkt erfahren.

Den krönenden Abschluss des Events bildet die spannende Podiumsdiskussion. Hautnah stehen Ihnen die besten Referenten des Tages unter fachmännischer Moderation von **Dr. Kurt Speck**, Publizist der Handelszeitung, Rede und Antwort auf Ihre persönlichen Fragen.

Ihr Nutzen auf einen Blick

- Sie lernen wichtige Executive Search Consultants und Karriere-Experten für Ihre aktuelle oder spätere Stellensuche persönlich kennen.
- Sie optimieren Ihre Karriereplanung.
- Sie trainieren für die Praxis.
- Sie verbessern Wirkung und Inhalt Ihres CV.
- Sie prüfen Ihren Marktwert (Employability).
- Sie erweitern Ihr berufliches Netzwerk.

Rüstzeug für den nächsten Karriereschritt

Die GSBA Zürich ist Ihr persönlicher Karrierebegleiter. Nicht nur mit Weiterbildungsangeboten, sondern auch mit Zusatzleistungen rund um Ihr berufliches Fortkommen ist die GSBA Zürich ganz besonders bestrebt, Ihre Karriere immer um einen nächsten Sprung nach vorne zu treiben. Beim **Karriere-Meeting** am **10. November 2006** geht es weniger um das Zusammentreffen von Angebot und Nachfrage auf dem Stellenmarkt als vielmehr um das nötige Rüstzeug für Ihren nächsten Karriereschritt.

Den **Kick-off** wird **Rolf Leimer** von der SHIKAR Group übernehmen und Ihnen neue Horizonte über sich und Ihren Berufsweg öffnen (www.shikar.biz).

Die **Konkurrenz für Top-Positionen** auf dem heute stark umkämpften Arbeitsmarkt ist grösser denn je. **Peter Hensel**, langjähriger Leiter Personal und Ausbildung im Banken- und Dienstleistungsbereich und Inhaber der Peter Hensel Personal- und Unternehmensberatung in Stäfa, wird Ihnen Grundsätze aus der Praxis verraten, damit Sie professionell zu Ihrer Wunsch-Position kommen (www.hensel-personal.ch).

Persönliche und soziale Kompetenzen sind eine wichtige Basis für beruflichen Erfolg und ein Ausgangspunkt für die Entwicklung von Führungskompetenz. **Friedbert Gay**, Geschäftsführer und Mastertrainer der persolog GmbH (www.persolog.com), und **Frau Gudrun Gaus**, Inhaberin von Coaching Logistics (www.gudrun-gaus.com), erläutern Ihnen anhand der vier Verhaltensstile des **DISG®** Persönlichkeitsmodells (D = dominant, I = initiativ, S = stetig, G = gewissenhaft), wie Sie diese wichtigen Schlüsselkompetenzen für Ihre berufliche Situation entwickeln und Sie in Ihrer Karriere weiterbringen können.

«**Innovationen**» ist der Titel der Präsentation von **Gregor Stücheli**, CEO T-Systems Schweiz (www.t-systems.ch). Erfahren Sie bei uns seine Ansicht über die Bedeutung von Innovationen und sammeln Sie wertvolle Tipps.

Change Management, Coaching, Training für Unternehmen und Führungskräfte. Die **trans_m_ag** unterstützt Organisationen und das

Management, um die Fähigkeiten und das Verhalten aller zu entwickeln. Für Sie wird **Frau Ursula Hediger**, Ökonomin FH und Partner **trans_m_ag**, über das Themengebiet «Leadership» referieren (www.transm.ch).

Für die Besetzung einer Führungs- oder Kaderfunktion verlangen Firmen heute mehr denn je ein internes oder externes Assessment. Wie läuft ein Assessment ab, auf was muss man achten, was dürfen Sie von einem Assessment erwarten, wie kann oder soll man sich auf ein Assessment vorbereiten? Wertvolle Hinweise und praktische Tipps erfahren Sie von Herrn **Christian Schweingruber** (www.aheadgroup.ch) in seinem Vortrag sowie in seinem Workshop «Fit fürs Assessment».

Führen heisst, ständig mit Paradoxen konfrontiert zu sein – mit scheinbar widersprüchlichen Situationen, die aktiv ausbalanciert werden müssen. Mit dem Vortrag «Agilität: der Umgang mit Paradoxen» zeigt **Silvia Pache** von Lee Hecht Harrison unerlässliche Ansprüche nicht nur an das Nachwuchsmanagement auf (www.lhh.com).

Sich mit den richtigen Personen am richtigen Ort zur richtigen Zeit auszutauschen, kann einer Berufskarriere ungemein förderlich sein. Unbedingt kennen lernen sollten Sie deshalb das Alumni-Netzwerk der GAA. Dieses wird Ihnen vorgestellt von **Duri Campell**, MBA GSBA/SUNY, Vizepräsident der GAA (www.gaa.ch) und Managing Partner von Campell Consulting.

Auch diesmal werden Awards für beste Leistungen unter den BBAs verliehen. Vorbildcharakter bietet die Gruppe «2'n ten» unter der Leitung von **Barbara Rutschi** mit ihrer ausgezeichneten Lösung zur Prüfungsfallstudie «Tecan» aus dem Modul BP41H06 sowie der «Best Teamcoach» **Raoul Cannemeyer** aus dem Prüfungsblock PB31H06. Die Awardverleihung übernimmt Dr. Albert Stähli, Rektor.

Als Highlight des Tages werden die Referenten unter der Leitung von **Dr. Kurt Speck**, Publizist der Handelszeitung, in einer Paneldiskussion das Thema «Wissen, Netzwerke und Sozialkompetenz als Sprungbrett zur Karriere» beleuchten und Ihnen anschliessend zu Ihren persönlichen Fragen Rede und Antwort stehen.

Sind Sie bereit für den nächsten Karriereschritt? Dann zögern Sie nicht lange und kommen Sie zum **13. Karriere-Meeting**. Wir freuen uns auf Sie!

Programm und Ablauf des Karriere-Meetings

GSBA Karriere-Meeting

Freitag, 10. November 2006

GSBA Zürich, Hirsackerstrasse 46 in Horgen

- 8.00 Uhr:** Eintreffen der Gäste
- 8.15 Uhr:** Begrüssung im Auditorium:
Dr. Albert Stähli, Rektor der GSBA Zürich
- 8.30 Uhr:** Kick-off: **Rolf Leimer**, SHIKAR Group
- 9.15 Uhr:** **Peter Hensel**, Hensel Personal- und Unternehmensberatung: «Professionell zur neuen Position: Tipps und Erfahrungen aus der Praxis»
- 10.00 Uhr:** **Gudrun Gaus**, Coaching Logistics, und **Friedbert Gay**, CEO persolog: «Persönliche Stärke ist kein Zufall»
- 10.45 Uhr:** Pause
- 11.00 Uhr:** Special Guest: **Gregor Stücheli**, CEO T-Systems Schweiz: «Innovationen»
anschl. Awardverleihung Gregor Stücheli
- 11.45 Uhr:** **Frau Ursula Hediger**, Ökonomin, Partner trans_m_ag: «Leadership»

- 12.30 Uhr:** Mittagspause (individuell)
- 13.45 Uhr:** **Christian Schweingruber**, Partner AHEAD: «Fit fürs Assessment?»
- 14.30 Uhr:** **Silvia Pache**, Lee Hecht Harrison: «Agilität: Der Umgang mit Paradoxen»
- 15.15 Uhr:** Pause
- 15.30 Uhr:** «Best BBA Team», «Best Team-Coach»
Awardverleihung durch **Dr. Albert Stähli**, Rektor GSBA Zürich
- 16.00 Uhr:** **Duri Campell**, GAA: «Karrierevorteile mit einem hochkarätigen Alumni-Netzwerk»
- 16.30 Uhr:** Pause
- 16.45 Uhr:** Podiumsdiskussion mit einem professionellen Panel und moderiert von **Dr. Kurt Speck**, Publizist «Handelszeitung»: «Wissen, Netzwerke und Sozialkompetenz als Sprungbrett zur Karriere»; Teilnehmer: Christian Schweingruber, Silvia Pache, Peter Hensel u.a.m.
- 18.00 Uhr:** Network-Apéro im Foyer

Bitte
ausreichend
frankieren

GSBA Zürich
Frau Lucia Peters
Hirsackerstrasse 46
Postfach 324
CH-8810 Horgen

Mit diesem Vorgehen haben Sie Erfolg.

Der Erfolg im Gespräch hat viele Väter: Ausstrahlung, Überzeugungskraft und der Einsatz der wirkungsvollsten Argumente bilden jene Mischung, die Ihre Partner überzeugt. Besonders wichtig ist die optimale Vorbereitung solcher Begegnungen. Wir offerieren Ihnen gerne unsere Mithilfe für Ihren nächsten Karriereschritt.

Karriere-Tools

- Erstellen Sie Ihren persönlichen Karriere-Lebenslauf nach bewährten GSBA-Standards, so wie sie im Buch «Success & Career» beschrieben werden.
- Haben Sie das Buch (10. Auflage, 2006/2007) nicht zur Hand, können Sie es direkt an Ort und Stelle beziehen.
- Senden Sie uns Ihr Kader-CV zu oder mailen Sie es unter **karriere@gsba.ch**. Wir leiten es, Ihr Einverständnis vorausgesetzt, an unsere Executive Search Consultants weiter.
- Lassen Sie Ihr Dossier inklusive Kader-CV bereits im Vorfeld von einem Experten auf Wirkung und Inhalt checken. Anmeldung für den Profi-Check zum GSBA-Freundschaftspreis von 200 CHF bei **Peter Hensel**, +41 (0)44 928 11 10, **info@hensel-personal.ch**, mit einer Kopie an **karriere@gsba.ch**.
- Testen Sie vorgängig Ihren Kommunikationstyp

und lernen Sie, wie wichtig Kommunikation im Rahmen des Karriere-Managements ist. Anforderung eines Tests gegen bescheidenen Unkostenbeitrag von 85 CHF unter **info@aheadgroup.ch** (Kopie an **karriere@gsba.ch**) oder bei Christian Schweingruber, AHEAD, +41 (0)44 226 40 00.

Hinweis

- Wir bitten Sie, als Deadline für Ihre Anmeldung zum Karriere-Meeting, die Einsendung des CVs und die Einsendung Ihrer Antworten zum Test «Kommunikationstyp» den **3.11.2006** einzuhalten.
- Dieses Vorgehen gibt Ihnen Gewissheit sowie eine bestimmte Sicherheit, einen richtigen Aspekt mit Blick auf die nächsten Karriereschritte herausgeschält zu haben.

Anmeldung zum Karriere-Meeting

Bitte bis 3. November 2006 einsenden an Lucia Peters, GSBA Zürich, Hirsackerstrasse 46, Postfach 324, CH-8810 Horgen, oder faxen an +41 (0)44 728 99 45.

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Ich nehme gerne am Karriere-Meeting am Freitag, den 10. November 2006 teil. | Name/Vorname: _____ |
| <input type="checkbox"/> Ich sende mein CV an karriere@gsba.ch . Bitte leiten Sie es an die Executive Search Consultants weiter. | Adresse: _____
Land - PLZ/Ort: _____ |
| <input type="checkbox"/> a. Ich möchte einen CV-Check bei Herrn Peter Hensel . | Studienlehrgang: _____ |
| <input type="checkbox"/> b. Ich möchte einen Kommunikationstyp-Test bei Herrn Christian Schweingruber . | |
| <input type="checkbox"/> Ich bin am Network-Apéro dabei. | |