

Gudrun Gaus



Privates

25. Dezember 1966 im Raum Bodensee, 23jährige Tochter die Psychologie studiert und ein Beruf der mir viel Spaß macht

Erfahrung

Aufgewachsen und gearbeitet im elterlichen mittelständischen Logistikunternehmen. 38 Jahre in der Logistik, davon: 16 Jahre in operativer Führung, zuletzt Prokurist / GF. Und in der Phase der heranwachsenden Tochter, 9 Jahre selbstständig als Trainer/Coach/Interim Manager in der Logistik.

Um was geht es

Sie zu unterstützen in allen Themen der wirtschaftlichen erfolgreichen Unternehmensführung: Organisation und Personalentwicklung, Führung, Strategieentwicklung, Personalgewinnung kaufmännisch-gewerblich-Auszubildende, Vertrieb, Pricing und Kalkulation, Kostenanalyse, Optimierung der ERP-Systeme und der Prozesse mit den Menschen, die sie nutzen und umsetzen, Digitalisierung und kann abgerundet werden mit Schulungen und Coaching.

Zu Beginn steht: eine individuelle Analyse. Wo genau besteht das größte Potenzial im Unternehmen oder bei Ihrem Projekt. Wir arbeiten mit den vorhandenen Ressourcen. Auf diese können wir aufbauen und innerhalb der Möglichkeiten angemessen mit der Realität umgehen. Gemeinsam nachhaltige und individuelle Lösungen für die Zukunft mit Ihnen und Ihren Mitarbeitenden entwickeln.

Wir werden **verschiedene Brillen** aufsetzen: die **pragmatische wie Wirtschaftlichkeit, Organisation, Prozesse und Struktur**. Jedoch auch aus dem **systemischen und wirtschafts-psychologischen Aspekt** ansehen. Weshalb kann das für Sie wichtig sein: Strukturelle Veränderungen alleine reichen oft nicht aus. Der Motor zur erfolgreichen Veränderung und wirtschaftlichem Erfolg ist es, so zu begleiten, dass Menschen von Betroffenen zu Beteiligten werden – Wollen – Können – Dürfen

Mental Health und gesundes Führen in der hektischen sich permanent verändernden VUCA-Welt. Sich selber und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern physisch und psychisch gesund zu erhalten. Ziele von Gesundem Führen sind die Senkung der körperlichen und psychischen Beschwerden sowie die **Steigerung der Arbeitszufriedenheit**. Effekte, die daraus resultieren, sind **Senkung von Fehlzeiten und Fluktuation** sowie Steigerung der Leistung. Insgesamt gesehen leistet gesundes Führen einen wichtigen Beitrag **zur Erhaltung der Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens**.

16 Jahre

Führungsaufgaben in der Logistik - Task Force Manager, KAM, Niederlassungsleitung, Prokurist und Geschäftsführung

Bereich

- 25 bis 200 eigene Mitarbeiter
- Zzgl. Subunternehmer und Dienstleister
- Nat./ Intern. Stückgut, LTL, FTL
- Deutschland, Westeuropa und GUS
- Lagerlogistik
- Eigener Fuhrpark bis zu 250 ziehende Einheiten (Nahverkehr, Fernverkehr, Container und Tank)
- Umsatzverantwortung bis zu 42 Mio. Euro p.a.
- Branchen u.a. Chemie, Lebensmittel und Industrie
- Gearbeitet in Deutschland, Niederlande und Schweiz

Schwerpunkte:

- Wirtschaftlich und Strukturangeschlagene Standorte & Bereiche – Change-Management und Turnaround
- Operative Prozessoptimierungen & Reorganisation
- Abrechnungsprozesse optimiert/verbessert um Abrechnungen schneller und ohne Fehler zu ermöglichen
- IT, TMS und Digitalisierungsprojekte
- Organisations- und Mitarbeiterentwicklung
- Arbeits- und Fachkräftemangel entgegenwirken
- Aufbau von KPI und Controlling
- Strukturierung und Neuausrichtungen des Vertriebs
- Ausschreibungen und Kundengewinnung & -implementierung
- Strategieentwicklung & SWAT Analysen
- Kostenkalkulationen Operativ, Fuhrpark und Kundenpricing
- Gesundes Führen und agiles Arbeiten

9 Jahre (2002-2010)

COACHING LOGISTICS – Selbständig

- Trainings in Kommunikation, Führung, Fachthemen, Coaching/Supervisionen, Persönlichkeitstrainings, Präsentationstechniken, Messetrainings u.a.
- Interim und Change Manager
- Schulungen und Training in der Logistik
Kunden u.a.: CargoLine, Kühne & Nagel, TNT Express, Schenker, Emons, CEVA Logistics, Trans-O-Flex, Loxxess (Logistiktochter von Sky Deutschland AG, CTL, diverse Landesverbände u.a.)
- Zugelassener Ausbilder bei Regl. Beauftragter–LBA/TNT
- 2007 Bescheinigung Zuverlässigkeitsprüfung § 7 LuftSiG
- 2009 Referentin für Bundesvereinigung Logistik (BVL) e.V. und dem Institut für Logistik der HWR Berlin – Thema Gender und Diversity Management in der Logistik
- 2007 und 2006 Referentin an der GSBA-Campus am Zürichsee High Potentials Meeting
- 2007 erstes E-Learning Projekt mit der Kooperation CargoLine erfolgreich gestartet und umgesetzt
- 2004 schon als LiveOnline Trainer ausgebildet und damit gearbeitet (Online Meetings und Schulungen)
- Interim Management
2006-2009 Göllner Spedition Hamburg
2009-2010 Spedition Hermann Maier, Singen
- 2002 – 2004 Personalberatung

2 Jahre (2000 – 2002)

Die Zeit als Mama genossen 😊

10 Jahre

Ausbildung zur Speditionskauffrau und gearbeitet in den Bereichen

- Nahverkehr
- Import und Export Luftfracht
- Zollimport und -export
- Vertrieb
 - Europa und Weltweit
 - Flächenvertrieb und europäische Großkunden
 - Transport, Supply Chain, Warehousing

Davor

**Spedition Leo Feucht, Weingarten
Aufgewachsen und gearbeitet im elterlichen Betrieb meines Vaters**

Weitere Kenntnisse

- Sehr stark im operativen / vertrieblichen Bereich
- Strategischer Aufbau und Ausrichtung
- Change-Management
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Diverse Weiterbildungen (Operativ, Verkauf, Führung, Psychologie)
 - 1995-1996 Trainerausbildung Erwachsenenbildung bei Sonnenholzer
 - 2007 Zugelassener Ausbilder bei Regl. Beauftragter – LBA / TNT
 - 2007 Bescheinigung Zuverlässigkeitsprüfung § 7 LuftSiG
 - 2022 Psychologischer Berater (Amale Institut für Weiterbildung + AHL)
 - Ausgebildet in der systemischen Transaktionsanalyse (TA) – Organisation
 - Ausgebildet in DISG-Persönlichkeitsprofil, Führung, Verkauf und Team
 - Weiterbildung in: Verkauf, Führung, Teams entwickeln und fördern, Controlling, diverse ERP-Systeme
- Sehr gute Kenntnisse: Word, Excel, PowerPoint, Teams/Kanban, Jira u.a.
- Zahlen- und zielorientiert
- Sehr IT/ERP/ EDV-Affin – Digitalisierung
- ERP-Systemkenntnisse (5 Jahre LIS-Winsped und weitere BNS, AX CargoSuit, IXSOLUTION, WMS-Soloplan und u.a.)
- Strategische sowie auch Hands-On-Mentalität
- International gearbeitet und Auslandserfahrung (Gearbeitet in NL/CH und gereist in Europa und USA)

Netzwerke / Referent / Teilnehmer

- 2012 - 2018 Mitglied beim VHSp Hamburg und aktiv teilgenommen am intern. Arbeitskreis
- Als Referent auf verschiedenen Veranstaltungen gesprochen/teilgenommen (GSBA Graduate School of Business Administration Zürich, BVL und dem Institut für Logistik der HWR Berlin, IHK Erfurt u.a.)
- 2021 – 2023 Mitglied im Wirtschaftsförder-Vereinigung Apolda-Weimarer Land e.V.
- 2021 – 2023 Mitglied im Logistik Netzwerk Thüringen (LNT)
- 2022 – 2023 im Vorstand des Logistik Netzwerk Thüringen (LNT)
- 2022 – Für die IHK Erfurt die Logistik Konjunkturzahlen der Presse präsentiert
- 2022 - IHK Erfurt Teilnahme beim Besuch von Herr Habeck - Round Table Gespräch mit 30 Unternehmer aus Thüringen als Vertreter der Logistik
- 30.11.22 Podiumsreferentin bei In.Sight in Erfurt zum Thema „Digitaler Zwilling“ Initiator ist die Bauhaus Universität - BML (Bauhaus.MobilityLab)
- 2023 - Unterstütze als Experte die Studie „Veränderung der Rolle weiblicher Führungskräfte bis 2035 - im Hinblick auf Fachkräftemangel, Führungsstil, Einsatzbereiche und Familie“ für den Lehrstuhl Supply Chain Management Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg